

# Sono obbligato anche senza dipendenti?

Checklist di autoverifica in 14 domande · GMS — Global Medical Service, Milano

«Non ho dipendenti» e «non ho lavoratori» non sono la stessa frase. Per il D.Lgs. 81/08 è **lavoratore** chi presta la propria attività in azienda a prescindere dal contratto: **il socio che lavora, il familiare, il tirocinante, il collaboratore**.

**Il blocco A dice se in azienda c'è almeno un lavoratore.** Se c'è, gli obblighi principali — DVR compreso — ci sono anche senza una sola busta paga.

Azienda / ditta

Compilata il

Forma giuridica

## A · C'è qualcuno che per la legge è un lavoratore?

Rispondi guardando chi entra davvero in azienda, non l'organigramma.

|   |                                                                                                 | SÌ                       | NO                       |
|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1 | C'è un <b>socio che lavora</b> nell'attività, oltre a possederne una quota?                     | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2 | C'è un <b>familiare</b> che dà una mano con regolarità, anche senza contratto?                  | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3 | Ci sono <b>tirocinanti, stagisti o studenti in alternanza</b> ?                                 | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4 | Ci sono <b>collaboratori, occasionali o a chiamata</b> , che lavorano nei tuoi locali?          | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5 | Nell'ultimo anno hai avuto <b>anche un solo lavoratore</b> , per un periodo breve o stagionale? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

## B · Se hai risposto SÌ anche una volta

Allora questi obblighi ti riguardano: sono gli stessi di un'azienda con dipendenti.

|    |                                                                                               | SÌ                       | NO                       |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 6  | Esiste un <b>DVR</b> — il documento di valutazione dei rischi — scritto e datato?             | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7  | Il <b>datore di lavoro</b> ha fatto il corso da RSPP, se svolge lui quel ruolo?               | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8  | Chi lavora ha ricevuto <b>formazione</b> generale e specifica?                                | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9  | È stato nominato il <b>medico competente</b> , dove i rischi lo richiedono?                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 10 | Sono stati designati gli <b>addetti a emergenza e primo soccorso</b> , anche se siete in tre? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

### Se invece sei davvero solo

Il lavoratore autonomo senza nessun altro in azienda non redige il DVR. Ma resta obbligato a **usare attrezzature conformi e DPI adeguati**, e a **munirsi di tesserino di riconoscimento** quando lavora in appalto presso terzi o in cantiere. Il committente, dal canto suo, deve verificare la tua idoneità tecnico-professionale: senza documenti, sei tu che perdi il lavoro.

# Sono obbligato anche senza dipendenti?

Checklist di autoverifica — pagina 2 di 2

## C • Quando entri in casa d'altri (o fai entrare qualcuno)

È qui che la micro-impresa viene fermata: non da un'ispezione, ma da un cliente che chiede le carte.

|                                                                                                                                       | SÌ                       | NO                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 11 Quando lavori <b>presso un cliente</b> , ti viene chiesto il DURC, la visura e la documentazione di sicurezza — e ce l'hai pronta? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 12 Se affidi lavori a <b>un'altra ditta nei tuoi locali</b> , hai verificato la sua idoneità tecnico-professionale?                   | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 13 In quel caso, è stato redatto il <b>DUVRI</b> o valutato il rischio da interferenza?                                               | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 14 Se operi in <b>cantiere</b> , hai il tesserino di riconoscimento e i documenti che il coordinatore ti chiederà?                    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

### Anche un solo SÌ nel blocco A → il DVR è obbligatorio

Non esiste una soglia minima di dipendenti sotto la quale il DVR non serve, e non esiste la possibilità di autocertificarlo: quella facoltà è stata abolita. Un'azienda con due soci che lavorano è, per il D.Lgs. 81/08, un'azienda con lavoratori.

### Nessun SÌ nel blocco A → sei un autonomo, e gli obblighi sono altri

Meno documenti, ma non zero: attrezzature a norma, DPI, tesserino negli appalti. E se domani assumi anche solo un tirocinante, il giorno stesso rientri nel blocco B.

### La domanda vera non è «devo?», è «da dove comincio?»

Per una micro-impresa il primo passo è capire quali dei quattordici punti la riguardano davvero: sono pochi, ma vanno individuati. GMS lo fa in una telefonata, senza vendere un pacchetto uguale per tutti — [info@gms-srl.it](mailto:info@gms-srl.it) · 02 41.22.561.

### Chi entra in azienda

Elenca qui le persone che, a vario titolo, lavorano nella tua attività: soci, familiari, tirocinanti, collaboratori. Se la lista non è vuota, il blocco B ti riguarda per intero.